



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565



สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อให้การทำงานขององค์กรมีศักยภาพ และการดำเนินงานให้บรรลุผลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามแนวทางการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดคุณภาพ โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวข้างต้นมีประสิทธิภาพ ผู้บริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนาได้เล็งเห็นว่า บุคลากรควรจะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน อีกทั้งยังให้บุคลากรมีความรัก และความศรัทธาในองค์กร อันจะทำให้การดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาบรรลุตามภารกิจ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้ต่อไป



(อาจารย์ ดร.อัครสิทธิ์ บุญส่งแท้)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา	1
โครงสร้างการบริหารงาน	3
ผู้บริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนา	4
จำนวนผู้บริหารและบุคลากร	6
บทที่ 2 แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2565	7
แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ตารางความต้องการการพัฒนาของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	11
คณะผู้จัดทำ	18

บทที่ 1

บทนำ

ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักงานตั้งอยู่ชั้น 14 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สถาบันวิจัยและพัฒนาเริ่มก่อตั้ง ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527 โดยใช้ชื่อว่า “ศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา” ต่อมาในปี พ.ศ. 2538 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักวิจัยและบริการวิชาการ” ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 ในปีพ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2548 ได้ออกกฎกระทรวงการจัดตั้งส่วนราชการให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประกอบด้วยหน่วยงานทั้งสิ้น 11 หน่วยงาน และสำนักวิจัยและบริการวิชาการ ได้เปลี่ยนสถานะเป็น “สถาบันวิจัยและพัฒนา” จนถึงปัจจุบัน

ปรัชญา (Philosophy)

“การบูรณาการสหวิทยาการด้วยงานวิจัยและบริการวิชาการ สู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนาเชิงพื้นที่ในระดับชาติและนานาชาติ”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ภายในปี ๒๕๖๗ สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเป็นศูนย์กลาง องค์กรหลักในการขับเคลื่อนงานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย และการบริการวิชาการแก่สังคมให้เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ”

พันธกิจ (Mission)

- พัฒนาระบบบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างนักวิจัยใหม่ และพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาคนักวิจัยมืออาชีพ
- ส่งเสริมการวิจัยตามยุทธศาสตร์วิจัยของชาติ และแผนยุทธศาสตร์วิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- สร้างเครือข่ายภาคีการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- ส่งเสริมสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ทรัพย์สินทางปัญญา ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ และการใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์

๖. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่ ด้วยการบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการร่วมกับการเรียนการสอนภายในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานความต้องการของพื้นที่อย่างยั่งยืน

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย และการบริการวิชาการ สืบสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

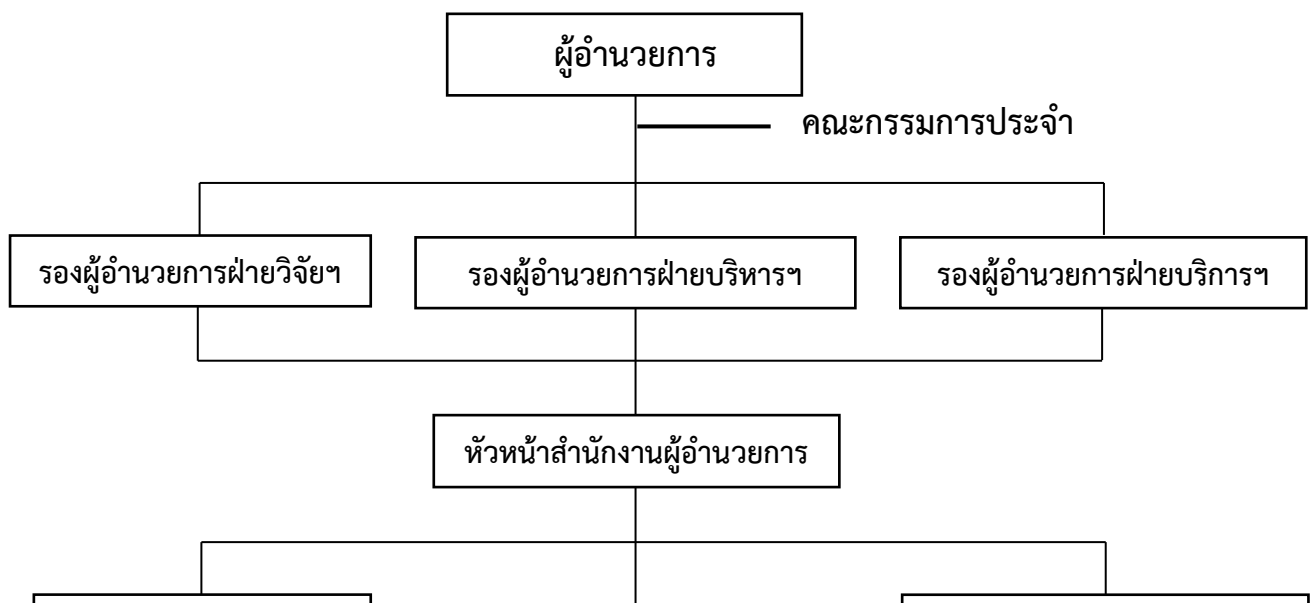
เป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อเป้าหมาย และนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ สถาบันวิจัยและพัฒนาจึงกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามพันธกิจ ดังนี้

๑. ส่งเสริมการวิจัย และการบริการวิชาการด้านการศึกษ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ที่สามารถบูรณาการในกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตรงกับความต้องการของสังคม ท้องถิ่น
๒. พัฒนาพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งในสี่มิติ ด้านการพัฒนาการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยทรัพยากรด้านการวิจัยและเครือข่ายการวิจัย
๓. บริการจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีระบบ กลไก การบริหารจัดการการวิจัยและการบริการวิชาการที่ครบวงจร (smart office and one stop service) รวมทั้งส่งเสริม สืบสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

โครงสร้างการบริหารงาน

การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชา โดยมีคณะกรรมการประจำประจำสถาบันทำหน้าที่กำกับนโยบายและให้ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน สถาบันวิจัยและพัฒนาแบ่งโครงสร้างการบริหารออกเป็น 3 งาน ประกอบด้วย งานบริหารงานทั่วไป งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย และงานบริการวิชาการและโครงการพระราชดำริ



ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา



อาจารย์ ดร.อัครสิทธิ์ บุญส่งแท้
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



ผศ.ว่าที่เรือดรี อภิสสิทธิ์ ชัยมัง
รองผู้อำนวยการ



ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ โชติกเดชาณรงค์
รองผู้อำนวยการ



อาจารย์ ดร.วิภาวี ศรีคะ
รองผู้อำนวยการ



นางสาวศิริญา ยุงศ์
รักษาราชการหัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการ

บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา

งานบริหารงานทั่วไป



นางสาวกรรณิกา ชาชง
หัวหน้างานงานบริหารงานทั่วไป



นายปรัชญา ไชยวงศ์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นางสาววณีวัลยา สุภษา
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย



นางณัฐธยาน์ บันเทา
หัวหน้างาน
งานวิจัยและส่งเสริมการวิจัย



ดร.ชนธรส ไชยสุต
นักวิจัย



นางสาวประกายดาว ไคร้มา
นักวิจัย



นายศรัณยู มุลน้ำ
เจ้าหน้าที่วิจัย

งานบริการวิชาการและโครงการในพระราชดำริ



นางสาวอันสุดารี กันทะสอน
หัวหน้างานงานบริการวิชาการ
และโครงการพระราชดำริ

จำนวนผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยพัฒนามีบุคลากรทั้งหมด 13 คน สามารถแบ่งออกเป็นประเภท ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 มีดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำนวน
ลูกจ้างประจำ	-
พนักงานมหาวิทยาลัย	13
พนักงานราชการ	-
รวม	13

ตารางที่ 2 จำนวนผู้บริหารและบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 จำแนกวุฒิการศึกษา มีดังนี้

ประเภทบุคลากร	จำแนกตามวุฒิการศึกษา			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
ลูกจ้างประจำ		-		-
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	6	4	13
พนักงานราชการ	-	-	-	-
รวม	3	6	4	13

ตารางที่ 3 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทตำแหน่งงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 มีดังนี้

ประเภทบุคลากร	ประเภทตำแหน่ง			
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
1. หัวหน้าสำนักงาน : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	-	-	1	-
2. หัวหน้างาน : นักวิจัยชำนาญการ	-	-	1	-
3. หัวหน้างาน : นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-	-	1	-
4. หัวหน้างาน : เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	-	-	1	-
5. นักวิจัยปฏิบัติการ	-	2	-	-
6. เจ้าหน้าที่วิจัยปฏิบัติการ	-	1	-	-
7. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	-	1	-	-
8. ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	1	-	-	-
รวม	1	4	4	-

บทที่ 2

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2565

ด้วยกระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกในปัจจุบัน ส่งผลกระทบต่อการวิจัย การบริการวิชาการภายในประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้นบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาต้องมีการพัฒนาตนเองตามความต้องการเพื่อให้พัฒนานี้สามารถปรับตัวให้เข้ากับวิถีใหม่ และมีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และมีทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ และเพื่อให้บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีการพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ และประสิทธิภาพในการบริหารงาน สามารถบริหารจัดการงานวิจัยและงานบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้บริหารจัดการโครงการ (project manager) บนพื้นฐานของการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

- 1.1 การจัดการความรู้ (KM)
- 1.2 กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- 1.3 การประชุมภายในหน่วยงาน
- 1.4 การประชุมร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก

2. การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน

- 2.1 การประกันคุณภาพ
- 2.2 การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

3. การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง

- 3.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
- 3.2 การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีของหน่วยงาน

4. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน

- 4.1 การสร้างจิตสำนึก
- 4.2 ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- 4.3 การจัดกิจกรรมสันทนาการต่างๆ

เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถเป็นผู้จัดการโครงการ (project manager) บนพื้นฐานของการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ ๒๑
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถผ่านการประเมินให้ได้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร

1. บุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ ผ่านระบบออนไลน์หรือในสถานที่ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อปี คิดเป็นร้อยละ 75 ของบุคลากรทั้งหมด
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น/ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

จากการสำรวจความต้องการในการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยระบบออนไลน์ (Google Form) เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2564 พบว่าบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มีเป้าหมายและความต้องการในการพัฒนาตนเองเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	เป้าหมายจำนวนครั้ง / ต่อปี				
		ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
1.	นางสาวณัฐญา สماعيل	-	✓	-	-	-
2.	นางสาวอันสุตารี กันทะสอน	-	-	-	✓	-
3.	นางสาวกรรณิกา ชาชง	-	-	✓	-	-
4.	นางสาวชนธรรส ไชยสุต	✓	-	-	-	-
5.	นางสาวประกายดาว ไคร้มา	-	-	✓	-	-
6.	นายปรัชญา ไชยวงศ์	✓	-	-	-	-
7.	นายศรัญญ มุลน้ำ	-	✓	-	-	-
8.	นางสาวฉวีวัลยา สุภาษา	✓	-	-	-	-

และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความต้องการพัฒนาตนเองในเรื่องต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ทักษะที่ต้องการพัฒนาตนเอง
1.	นางสาวณัฐญา สماعيل	ทักษะด้าน IT (การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic)
2.	นางสาวอันสุตารี กันทะสอน	ทักษะด้านการวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research)
3.	นางสาวกรรณิกา ชาชง	ทักษะด้าน IT (การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic)
4.	นางสาวชนธรรส ไชยสุต	ทักษะด้าน IT (การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic)
5.	นางสาวประกายดาว ไคร้มา	ทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ
6.	นายปรัชญา ไชยวงศ์	ทักษะด้านการวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research)
7.	นายศรัญญ มุลน้ำ	ทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ
8.	นางสาวฉวีวัลยา สุภาษา	ทักษะด้านการวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research)

นอกจากนี้ บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดเป้าหมายในการเข้ารับการพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาตนเองและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน เป็นจำนวนครั้งต่อปีในระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569) มีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	เป้าหมายจำนวนครั้ง / ต่อปี				
		ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
1.	นางสาวณัฐญา สมาเกตุ	3 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี
2.	นางสาวอันสุตารี กันทะสอน	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี
3.	นางสาวกรรณิกา ซาซง	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี
4.	นางสาวฉนธรส ไชยสุต	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี
5.	นางสาวประกายดาว ไคร้มา	3 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี
6.	นายปรัชญา ไชยวงศ์	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี
7.	นายศรีญญ มุลน้ำ	3 ครั้งต่อปี	3 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี
8.	นางสาวฉนิวัลยา สุภาษา	3 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี	5 ครั้งต่อปี

แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
การพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้						
1	การจัดทำแผนการจัดการความรู้และเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น	การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ครั้ง	1	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65
2	การประชุมกับหน่วยงานภายใน และภายนอก	จำนวนครั้งในการประชุม	ครั้ง	3	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65
การสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน						
3	ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่นการร่วมทำบุญตักบาตรในวันราชภัฏ การร่วมถวายเทียนพรรษา เป็นต้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม/ร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65
4	การจัดกิจกรรมสันทนาการในโอกาสต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ รดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ การแข่งขันกีฬาบุคลากร เป็นต้น	จำนวนครั้งของกิจกรรมสันทนาการ	ครั้ง	3	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65
การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง						
5	การส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมที่เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้านการประกันคุณภาพการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	คน	3	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65
6	การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องช่องทางการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมด้านความรู้ด้านการปฏิบัติงาน	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
7	การส่งเสริมบุคลากรให้เข้าร่วมการอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือศึกษาดูงานในประเทศ	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม ด้านความรู้ด้านวิจัย บริการ วิชาการและ การบริหารงาน ทั่วไป	คน	9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65
การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการบริการและการทำงาน						
8	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมด้าน ความก้าวหน้าในวิชาชีพและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	คน	5	สถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64 - ก.ย.65

คณะผู้จัดทำ

1. อาจารย์ ดร.อัครสิทธิ์	บุญส่งแท้	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. ผศ.ว่าที่เรือตรีอภิสิทธิ์	ชัยมั่ง	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. ผศ.ดร.กิตติศักดิ์	โชติกเดชาณรงค์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
4. อาจารย์ ดร.วิภาวี	ศรีคะ	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
5. นางสาวศิริยา	ยุวงศ์	รักษาราชการหัวหน้าสำนักงานฯ
6. นางสาวกรรณิกา	ซาซง	หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป
7. นางสาวอันสุดาณี	กันทะสอน	หัวหน้างานบริการวิชาการฯ
8. นางสาวณัฐญา	สมาเกตุ	หัวหน้างานวิจัย
9. นางสาวฉนธรส	ไชยสุต	นักวิจัย
10. นางสาวประกายดาว	ไคร้มา	นักวิจัย
11. นายศรีญญ	มูลน้ำ	เจ้าหน้าที่นักวิจัย
12. นายปรัชญา	ไชยวงศ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
13. นางสาวฉวีวัลยา	สุภาษา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร