

โครงการพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

1. หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านการวิจัย บริการวิชาการ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำในด้านการพัฒนาท้องถิ่น การที่จะบรรลุตามภารกิจและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยนั้น ทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยและพัฒนา ซึ่งประกอบด้วยข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานมหาวิทยาลัย จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง เพื่อให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม สอดคล้องกับสมรรถนะประจำกลุ่มงานของมหาวิทยาลัย มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมของการเรียนรู้ อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในอนาคต จึงจำเป็นต้องมีโครงการพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าวต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและเพิ่มศักยภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน/นักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ	จำนวน		คน
บุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยฯ	จำนวน	8	คน
บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ	จำนวน		คน
บุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย(ประชาชนทั่วไป/นักเรียน)	จำนวน		คน
คณะกรรมการชุดต่างๆ	จำนวน		คน
	รวมทั้งสิ้น	8.00	คน

4. สถานที่ดำเนินการ ภายนอกและภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม (Output) ระดับหน่วยงานภายใต้โครงการระดับมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด(Indicators)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย(Target)			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เชิงปริมาณ					
1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	คน	0.00	3.00	3.00	2.00
เชิงคุณภาพ					
1. มีรายงานผลการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ	คน	0.00	3.00	3.00	2.00
เชิงเวลา					
1. โครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	0.00	100.00	100.00	100.00

6. แผนการดำเนินงาน

รหัส 12 หลัก	กิจกรรม	จำนวนเงิน	แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.64-ธ.ค.64)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.65-มี.ค.65)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.65-มิ.ย.65)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.65-ก.ย.65)
	1. การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	20,000.00	0.00	7,500.00	7,500.00	5,000.00
	รวม	20,000.00	0.00	7,500.00	7,500.00	5,000.00

7. งบประมาณที่ใช้

กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน	รายการ/รายละเอียดค่าใช้จ่าย(กรุณาระบุตัวคุณ)
1. การพัฒนาบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	ใช้สอย	20,000.00	<p>ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นเงิน 20,000 บาท</p> <p>1) ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมประชุม สัมมนา ฝึกอบรม และเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการภายในประเทศ (ที่ไม่ใช่เป็นการศึกษาดูงาน) เพื่อพัฒนาตนเองในวิชาชีพหรือที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งโครงการที่หน่วยงานจัดประชุม สัมมนา และฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยกรณีนี้ต้องเป็นโครงการที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ</p> <p>รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 20,000.00 บาท</p>
	รวม	20,000.00	

หมายเหตุ **แนบคุณลักษณะครุภัณฑ์/รูปแบบรายการที่ดินและสิ่งก่อสร้าง/เอกสารประมาณราคาตามแบบฟอร์มที่กำหนด**

8. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ผลผลิต (Output)

- 1) บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะด้านการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสมรรถนะประจำกลุ่มงานและสอดคล้องกับสมรรถนะที่ต้องการในสภาพการณ์ปัจจุบัน
- 2) บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาได้เครือข่ายในการดำเนินงานในสายวิชาชีพของตน

8.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

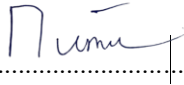
- 1) มีเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก
- 2) บุคลากรมีศักยภาพและความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ


8.3 ผลกระทบ (Impact)


การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

9. วิธีการติดตามและประเมินผล

การรายงานผลการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวกรรณิกา ชาชง)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(อาจารย์ ดร. วิภาวี ศรีคะ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและแผนงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(อาจารย์ ดร. อัครสิทธิ์ บุญส่งแท้)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา