



แบบติดตามผลการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
สำนักทะเบียนและประมวลผล

สทป. น-01

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล

รายละเอียดการติดตามผล

ข้อมูลทั่วไป

ตามที่ นาย/นาง/นางสาว นิตยา พุทธิ..... ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
ชื่อเนื้อหา/หัวข้อเรื่อง การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX)
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา.....
สถานที่ ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.....
วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ถึง วันที่ 26 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565
บัดนี้ ได้ครบระยะเวลาในการติดตามผลดังกล่าว ดังนั้นจึงขอรายงานผลตามรายละเอียดด้านล่าง
นี้ เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล

การติดตามผลการอบรม

ความรู้ ทักษะ หรือสิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
..... แนวทางการนำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพของสำนัก ลักษณะสำคัญของเกณฑ์ EdPEX การให้เกณฑ์ EdPEX เพื่อการประเมิน มิติของการประเมิน การวิเคราะห์สมรรถนะหลัก ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย และการปรับวิธีการทำงาน

ผลการนำไปใช้/พัฒนาปรับปรุงงานที่รับผิดชอบ หรือสิ่งที่ได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย

1. หลังจากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ได้นำความรู้มาใช้ในการปรับปรุงการทำงานในเรื่องใด
..... นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน ในเป็นแนวทางในการทบทวนแผนกลยุทธ์ของสำนัก
ทะเบียนและประมวลผล และประยุกต์ใช้ในการดำเนินการในการประกันคุณภาพการศึกษา และการปรับ
วิธีการทำงานให้มีคุณภาพ

2. ได้นำความรู้มาเผยแพร่/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ให้กับบุคลากรในรูปแบบใด

..... มีการเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักทะเบียนและประมวลผล ใน Facebook กลุ่ม สทป.....
วันที่ในการเผยแพร่/แลกเปลี่ยน 29 มิถุนายน 2565..... (แนบหลักฐาน)
หลังจากอบรม/สัมมนาเข้าร่วมกิจกรรมท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจในระดับใด จาก 1 - 5.....4.....

จึงเรียนมาโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาว นิตยา พุทธิ)
วันที่ 30 / มิถุนายน / 2565

ความเห็น เพื่อมอบหมายให้ทบทวนปรับปรุงแผน
.....
(นางสาว นิตยา พุทธิ) รองผู้อำนวยการ

แบบประเมินผลและติดตาม

การนำไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

1. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ไปปรับใช้หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

- ได้นำความรู้ที่ได้รับไปสู่การปฏิบัติงานนำไปใช้ประโยชน์
 ยังมิได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพราะ

2. หลังจากท่านได้รับความรู้/ทักษะจากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ช่วยให้คุณปฏิบัติงานได้ดีหรือไม่

- สามารถปฏิบัติงานได้ดีขึ้น
 ยังปฏิบัติงานไม่ดีขึ้น เพราะ

3. นอกจากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาใช้โดยการ

- 3.1 เผยแพร่ความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ต่อคนอื่นในหน่วยงานและองค์กร ใช่ ไม่ใช่
 3.2 ให้ความช่วยเหลือ แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา ใช่ ไม่ใช่
 3.3 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาหน่วยงาน ใช่ ไม่ใช่

4. ท่านนำความรู้ไปขยายผลต่อในด้านใด

- ประยุกต์เป็นองค์ความรู้ใหม่ ให้บริการ/คำปรึกษา
 เป็นวิทยากรถ่ายทอด/เผยแพร่ ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง
 ใช้ในชีวิตประจำวัน อื่น ๆ โปรดระบุ

5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ของการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหลังการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์จริง	✓				
2. ได้รับความรู้ที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	✓				
3. สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดขยายผลต่อบุคคลอื่น ๆ ในหน่วยงานได้		✓			

6. หลังจากอบรม/สัมมนา/เข้าร่วมกิจกรรมท่านคิดว่านำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งานร้อยละเท่าไร จาก 1-100 95



Nittaya Thatiya ได้อัพโหลดไฟล์

...

29 มิถุนายน · 🌐

ตามที่สำนักงานมาตรฐานและประกันคุณภาพการศึกษา ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565 ณ
ห้องประชุมเอื้องคำ ชั้น 3 อาคารราชภัฏเฉลิมพระเกียรติ ในการนี้จึงขอเผยแพร่ข้อมูลการอบรม
เกี่ยวกับ แนวทางการนำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพองค์กร มาซึ่งบุคลากรสำนัก
ทะเบียนและประมวลผลทุกท่าน ตามเอกสารดังแนบ



PDF

เอกสารบรรยาย-26-06-65.pdf



พฤทธิกร ญาติกา

เห็นแล้ว 18 คน



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



เขียนความคิดเห็น...

