

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีการศึกษา 2566

(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

คำนำ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และการทำงานบำรู้งศิลปวัฒนธรรม ซึ่งในแต่ละพันธกิจมีวัตถุประสงค์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดในการดำเนินงาน โดยการดำเนินงานจะต้องสร้างผลผลิต ผลลัพธ์ที่ตอบโจทย์พันธกิจ ผ่านกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ และต้องอาศัยปัจจัยที่มีคุณภาพและเพียงพอ ซึ่งปัจจัยที่สำคัญที่สุดของการดำเนินงานคือ บุคลากร ดังนั้น คณะจึงให้ความสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การคัดเลือกหรือสรรหา การมอบหมายงาน การกำกับและประเมินการทำงาน การพัฒนา และการดูแล รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

จึงได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา 2566 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทที่ 1 บทนำ	3
1.1 ความนำ	3
1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	4
1.3 ระบบและกลไกการดำเนินงานและการประเมินผล การบริหารและพัฒนาบุคลากร	5
บทที่ 2 แผนพัฒนานักศึกษา	6
2.1 วัตถุประสงค์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร	6
2.2 ยุทธศาสตร์เพื่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร	7
2.3 ขั้นตอนการดำเนินงาน	7
2.4 แผนการจัดกิจกรรมหรือโครงการด้านบริหารและพัฒนาบุคลากร	8
ภาคผนวก	10
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีการศึกษา 2566	11

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความนำ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งในแต่ละพันธกิจมีวัตถุประสงค์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดในการดำเนินงาน โดยการดำเนินงานจะต้องสร้างผลผลิต ผลลัพธ์ที่ตอบโจทย์พันธกิจผ่านกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ และต้องอาศัยปัจจัยที่มีคุณภาพและเพียงพอ ซึ่งปัจจัยที่สำคัญที่สุดของการดำเนินงานคือ บุคลากร ดังนั้น คณะจึงให้ความสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การคัดเลือกหรือสรรหา การมอบหมายงาน การกำกับและประเมินการทำงาน การพัฒนา และการดูแล รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

การกำหนดกรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและคุณสมบัติของบุคลากรให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับงาน ซึ่งการขับเคลื่อนพันธกิจด้านต่างๆ จะอาศัยจำนวนบุคลากรและคุณสมบัติที่แตกต่างกันออกไป ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต จะต้องมีการผลิตบัณฑิตที่จำเป็นที่เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และเจ้าหน้าที่สนับสนุน ซึ่งจะมีเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเป็นตัวกำหนดทั้งจำนวนและคุณสมบัติของบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ เพื่อการผลิตบัณฑิต ด้านวิจัย จะต้องอาศัยนักวิจัยที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการทำวิจัย โดยเฉพาะการวิจัยที่ต้องมีการบูรณาการหลายๆ ศาสตร์เข้าด้วยกัน จะมีการออกแบบองค์ประกอบของนักวิจัยให้เหมาะสมเพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริการวิชาการ จะต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะที่จะให้บริการ มีความสามารถในการสื่อสาร และการถ่ายทอดความรู้และทักษะ รวมถึงการให้บริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้รับบริการ ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม จะต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ จากทั้งหมดที่กล่าวมา การกำหนดหรือออกแบบกรอบอัตรากำลัง จะต้องพิจารณาให้ครอบคลุมงานทั้งหมด

การคัดเลือกหรือสรรหา คือ วิธีการหาบุคลากรมาทำงานให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง จะต้องอาศัยกลไก เครื่องมือที่สามารถใช้ทดสอบสมรรถนะของผู้เข้ารับการคัดเลือกหรือสรรหาได้ ตั้งอยู่บนความโปร่งใส ความยุติธรรม จะทำให้คนที่ผ่านการคัดเลือก ที่ผ่านเข้ามาามีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการ ด้วยเครื่องมือการคัดเลือกหรือสรรหาและระบบกลไกที่มีประสิทธิภาพ

การมอบหมายงาน คือ การมอบหน้าที่ให้กับบุคลากรรับผิดชอบ โดยจะต้องมอบหมายบุคลากรที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับงาน เพื่อใช้ศักยภาพบุคลากรได้อย่างเต็มที่ในการทำงาน มีการกำหนดข้อตกลงภาระงานระหว่างมหาวิทยาลัยกับบุคลากร เพื่อใช้ในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การกำกับ คือ การควบคุมบุคลากรให้ทำงานตามกรอบเวลาและกรอบภาระงานที่กำหนด

การประเมิน คือ การบ่งบอกถึงผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติของบุคลากรแต่ละคน ตามเกณฑ์ที่กำหนด

การพัฒนา คือ การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะให้กับบุคลากร ให้มีสมรรถนะที่สูงขึ้น ส่งผลต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

การดูแล รักษาไว้ คือ การดูแลให้บุคลากรที่มีคุณภาพอยู่ตลอดเวลา และอยู่ทำงานให้กับมหาวิทยาลัย จนหมดอายุราชการ รวมถึงการดูด้านความดีความชอบ สวัสดิการต่างๆ เพื่อจูงใจให้บุคลากรอยากอยู่และ พัฒนาองค์กรต่อไป

ดังนั้น จะเห็นว่า การบริหารและพัฒนาองค์กรเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

1.2 ประชุม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และความสอดคล้องของ ยุทธศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประชุม

“วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นรากฐานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”

วิสัยทัศน์

“คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งบูรณาการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาคน พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและสมรรถนะตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติและมาตรฐานวิชาชีพ
2. สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้วยงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. ถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อการบริหารวิชาการ
4. ประยุกต์ใช้องค์ความรู้และนวัตกรรม เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2565–2570 (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2567)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาท้องถิ่นให้ยั่งยืนด้วยการสร้างและบูรณาการองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการของคณะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

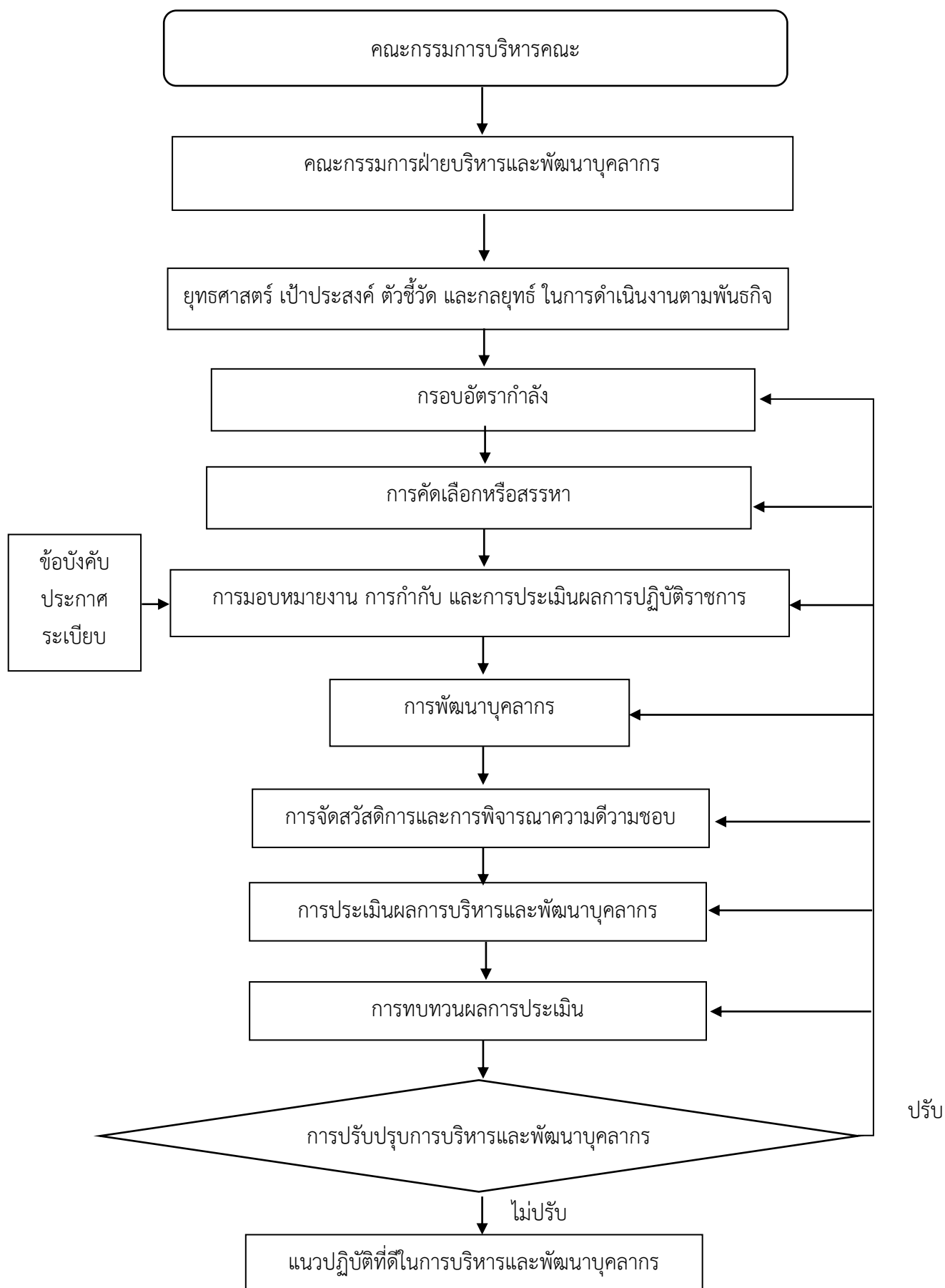
ยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2565–2570 (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2567)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ พ.ศ. 2565–2570
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตและพัฒนาครู และบุคลากร ทางการศึกษา
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาท้องถิ่นให้ยั่งยืนด้วยการสร้างและ บูรณาการองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม และการบริการ วิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อ การพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการของคณะให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาลด้วย
เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการของ
มหาวิทยาลัย

1.3 ระบบและกลไกการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร

-5-



บทที่ 2

แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

2.1 วัตถุประสงค์ของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อพิจารณากรอบอัตรากำลังบุคลากรให้มีจำนวนและคุณสมบัติสอดคล้องการเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และพันธกิจของคณะ
2. เพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรให้มีจำนวนและคุณสมบัติสอดคล้องการเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และพันธกิจของคณะ
3. เพื่อกำหนดกรอบภาระงาน การมอบหมายงาน และการประเมินผลการทำงานที่เหมาะสม
4. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณสมบัติโดดเด่นด้านความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และคุณธรรม
5. เพื่อดูแล รักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

2.2 การกำหนดกรอบอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

- 1) จำนวนและคุณสมบัติของบุคลากรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและสอดคล้องกับงานหรือพันธกิจ

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 2) อัตราส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
- 3) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เพียงพอต่อการให้บริการ

กลยุทธ์

- 1) จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากร ที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน
- 2) จัดทำแผนรับบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราเกษียณหรือให้สัมพันธ์กับปริมาณงาน

2.3 การกำหนดกรอบภาระงาน การมอบหมายงาน และการประเมินผลการทำงาน

เป้าประสงค์

- 1) บุคลากรมีภาระงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- 1) จำนวนเอกสารหรือหนังสือหรือตำราหรือสื่อการสอนหรือแนวปฏิบัติที่ดี
- 2) จำนวนผลงานวิจัย
- 3) จำนวนครั้งการให้บริการวิชาการ
- 4) จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมทำนุศิลปะและวัฒนธรรม

กลยุทธ์

1. สนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาสื่อการสอนที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และทันสมัย
2. สนับสนุนข้อมูลข่าวสารด้านงานวิจัย และการเผยแพร่ผลงานแก่บุคลากร
3. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาหลักสูตรเพื่อให้บริการทางวิชาการ

4. ส่งเสริมให้บุคลากรบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ

2.4 การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

- 1) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และคุณธรรม ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

- 1) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเอง
- 2) จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์

1. กำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี
2. จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาตนเองอย่างเพียงพอ
3. จัดทำคลินิกพัฒนาผลงานวิชาการให้กับบุคลากร
4. กำกับและติดตามการพัฒนาด้านตนเองของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

2.5 การดูแล รักษาบุคลากร

เป้าประสงค์

- 1) บุคลากรมีอัตราการคงอยู่ตลอดอายุราชการ

ตัวชี้วัด

- 1) อัตราการคงอยู่ของบุคลากร
- 2) ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดูแลหรือการจัดสรรสวัสดิการ

กลยุทธ์

1. การสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารบุคลากร
2. การจัดสรรสวัสดิการที่เพียงพอ
3. การให้ความสำคัญความชอบด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

2.4 แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2566 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

2.4.1 การกำหนดกรอบอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ จำนวนและคุณสมบัติของบุคลากรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานและสอดคล้องกับงานหรือพันธกิจ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ผล)						กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67	68	69	70			
1) จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรครบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 20 หลักสูตร (ป.ตรี 16 ป.โท 2)	คน	N/A	N/A	100	105	105	105	1) จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน 2) จัดทำแผนรับบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราเกษียณหรือให้สัมพันธ์กับปริมาณงาน	- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร - การกำหนดแผนรับบุคลากรเพื่อทดแทนอัตราเกษียณและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เพียงพอต่อการให้บริการ	คน	N/A	N/A	32	32	32	32			

หมายเหตุ: * คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 66 ** คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 67

2.4.2 การกำหนดกรอบภาระงาน การมอบหมายงาน และการประเมินผลการทำงานเป้าประสงค์

เป้าประสงค์ 1) บุคลากรมีภาระงานเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ผล)						กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67	68	69	70			
1) จำนวนภาระงานและขอบเขตงาน	ภาระงาน	N/A	N/A	35	35	35	35	1. จัดทำข้อตกลงภาระงานทั้งเชิงคุณภาพและปริมาณ	- การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ผล)						กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67	68	69	70			
2) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	คะแนน	N/A	N/A	80	80	80	80	2. สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน 3. ประเมินความพึงพอใจภาคเรียนละ 1 ครั้ง	- การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการ	
3) จำนวนนวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน	ชิ้น	N/A	N/A	25	30	35	40			
4) ความพึงพอใจต่อการให้บริการ	คะแนน	N/A	N/A	3.51	3.75	4.00	4.25			

หมายเหตุ: * คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 66 ** คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 67

๑

2.4.3 การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ 1) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และคุณธรรม ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ผล)						กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67	68	69	70			
1) จำนวนผลงานวิชาการหรือเอกสารเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ	ชิ้น	N/A	N/A	10	10	10	10	1. กำหนดให้บุคลากรทุกคนต้องพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	- การเข้าร่วมอบรมหรือนำเสนอผลงาน - งบพัฒนาบุคลากร	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ผล)						กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67	68	69	70			
2) ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเอง ได้แก่ - นำเสนอหรือการเผยแพร่ผลงานวิชาการ - เข้าร่วมประชุม สัมมนา - การฝึกอบรม - พานักศึกษาเข้าศึกษาดูงานและประกวดแข่งขัน	ร้อยละ	N/A	N/A	80	85	90	100	2. จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาตนเองอย่างเพียงพอ 3. จัดทำคลินิกพัฒนาผลงานวิชาการให้กับบุคลากร 4. กำกับและติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	- โครงการคลินิก ผศ. - ก า ร ป ร ะ ชุ ม ค ณ ะ กรรมการบริหารคณะ	
3) จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร	โครงการ	N/A	N/A	5	10	15	20	อบรมและพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ได้แก่ ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ และคุณธรรม	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ: * คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 66 ** คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 67

2.4.4 การดูแล และการจัดสวัสดิการบุคลากร

เป้าประสงค์ 1) บุคลากรมีอัตราการคงอยู่ตลอดอายุราชการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ผล)						กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
		65	66	67	68	69	70			
1) อัตราการคงอยู่ของบุคลากรหรือไม่มีการลาออกหรือย้ายหน่วยงาน	ร้อยละ	N/A	N/A	100	100	100	100	1. การสร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารบุคลากร 2. การจัดสรรสวัสดิการที่เพียงพอ 3. การให้สวัสดิการความชอบด้วย ความโปร่งใสและยุติธรรม	- การประชุมบุคลากรคณะ - การจัดสวัสดิการให้กับบุคลากร - การแจ้งผลการประเมินให้กับบุคลากรทราบ -	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2) ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการดูแลหรือการจัดสรรสวัสดิการ	คะแนน	N/A	N/A	3.5	3.75	4.00	4.25			

หมายเหตุ: * คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 66 ** คือ ตัวชี้วัดใหม่ที่เกิดขึ้นในปี 67



ผลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล

จากแผนการพัฒนาบุคลากร ระหว่างปี พ.ศ.2566 - 2567คณะได้สรุปผลการ
พัฒนาตนเองในปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ที่ (1)	ภาควิชา (2)	ชื่อ - สกุล (3)	ตำแหน่ง ทางวิชาการ		ศึกษาต่อ		เข้าร่วม พัฒนา ตนเอง	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1	เคมี	อ.ดร.ศิริวรรณ ศรีสัจจะเลิศวาจา	-	-	-	-	✓	✓
2	เคมี	อ.ดร. ดวงเดือน เทพนวล	-	-	-	-	✓	✓
3	เคมี	อ.ดร. จันทร์ฉาย ยานะ	-	-	-	-	✓	✓
4	เคมี	อ.ดร.วาสนา ประภาเลิศ	-	-	-	-	✓	✓
5	เคมี	อ.สุกิจ ทองแบน	-	-	-	-	✓	✓
6	เคมี	ผศ.ดร.พัชรนันท์ จันทรพลอย	-	-	-	-	✓	✓
7	เคมี	อ.ดร.นภารัตน์ จิวาลักษณ์	-	-	-	-	✓	✓
8	เคมี	อ.ดร.ฤดีวรรณ ตั้งประดิษฐ์	-	-	-	-	✓	✓
9	เคมี	ผศ.ดร.มิกิ กัณณะ	-	-	-	-	✓	✓
10	เคมี	อ.ดร.พสุ ปราโมกษ์ชน	-	-	-	-	✓	✓
11	เคมี	อ.ดร. สุวคนธ์ จันทรดีะ	-	-	-	-	✓	✓
12	เคมี	ผศ.ดร. โอนดาซ์ รัชเวทย์	-	-	-	-	✓	✓
13	เคมี	อ.ดร.นิรุช ไชยรังษี	-	-	-	-	✓	✓
14	เคมี	ผศ.ดร.วรางคณา เขาคี	-	-	-	-	✓	✓
15	เคมี	รศ.ดร.สรวิชัย สมนาม	-	-	-	-	✓	✓
16	คหกรรมศาสตร์	ผศ.จินตนา อินภักดี	-	-	-	-	✓	✓
17	คหกรรมศาสตร์	อ.ดร.ธัญนันท์ ฤทธิมณี	-	-	-	-	✓	✓
18	คหกรรมศาสตร์	อ.ภูริวัจรัส ชีคำ	-	-	-	-	✓	✓
19	คหกรรมศาสตร์	อ.จันทรสุดา คำขัติ	-	-	-	-	✓	✓
20	คหกรรมศาสตร์	อ.ครองจิต วรรณวงศ์	-	-	-	-	✓	✓
21	คหกรรมศาสตร์	อ.จิราพร ชุมชิต	-	-	-	-	✓	✓
22	คหกรรมศาสตร์	อ.ศิริจันทร์ อุปาละ	-	-	-	-	✓	✓
23	คหกรรมศาสตร์	อ.สิขเรศ คงแก้ว	-	-	-	-	✓	✓
24	คหกรรมศาสตร์	อ.มยุรี ชมภูงาม	-	-	-	-	✓	✓
25	คณิตศาสตร์และสถิติ	รศ.ดร.วรเชษฐ สมมะณี	-	-	-	-	✓	✓
26	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ดร.เอกพงษ์ ดวงดา	-	-	-	-	✓	✓
27	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ชนินาถ จันทร	-	-	-	-	✓	✓
28	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ปวีณา ถ้ำแก้ว	-	-	-	-	✓	✓
29	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.จักรกริช ถ้ำแก้ว	-	-	-	-	✓	✓
30	คณิตศาสตร์และสถิติ	รศ.ดร.จักรพงษ์ เตียมมี	-	-	-	-	✓	✓

ที่	ภาควิชา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ		ศึกษาต่อ		เข้าร่วม พัฒนา ตนเอง	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
31	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ดร.สุภาลิน เต๋ยมมี	-	-	-	-	✓	✓
32	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ดร.บุรพา สิงหา	-	-	-	-	✓	✓
33	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.สุภาพร พองจันทร์ตา	-	-	✓	✓	-	-
34	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ลักขณา บุศย์น้ำเพชร	-	-	-	-	✓	✓
35	คณิตศาสตร์และสถิติ	ผศ.ดร.ปรารถนา มินเสน	-	-	-	-	✓	✓
36	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.ดร.ปิยะชาติ เวียงนาค	-	-	-	-	✓	✓
37	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.ดร.กมล สนิทธรรม	-	-	-	-	✓	✓
38	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.จุฑามาส สุขแยง	-	-	-	-	✓	✓
39	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.วัชรศักดิ์ วงศ์นุรักษ์	-	-	-	-	✓	✓
40	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.ดร.ณัด บุญชัย	-	-	-	-	-	-
41	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.วิเชษฐ์ สิงห์โต	-	-	-	-	✓	✓
42	คณิตศาสตร์และสถิติ	อ.ดร.กุลจิรา กิ่งไพร	-	-	-	-	✓	✓
43	คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.เสรี ปานซาง	-	-	-	-	-	-
44	คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.สร้าง ตันตระกูล	-	-	-	-	-	-
45	คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.กาญจนา ทองบุญนาค	-	-	-	-	✓	✓
46	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.ศุภกฤษ เมธีโกภพงษ์	-	-	-	-	-	-
47	คอมพิวเตอร์	ผศ.เกษรา ปัญญา	-	-	-	-	-	-
48	คอมพิวเตอร์	อ.ธฤช เรือนคำ	-	-	-	-	✓	✓
49	คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.ชนินทร์ มหัทธชัย	-	-	-	-	✓	✓
50	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.บุษราภรณ์ มหัทธชัย	-	-	-	-	✓	✓
51	คอมพิวเตอร์	อ.ชัยทัศน์ เกียรติยากุล	-	-	-	-	-	-
52	คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.อรนุช พันโท	-	-	-	-	✓	✓
53	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.จิตราภรณ์ ธาราพิทักษ์วงศ์	-	-	-	-	✓	✓
54	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.ทิวาลัย ต๊ะการ	-	-	-	-	✓	✓
55	คอมพิวเตอร์	อ.อำนาจ ไกววรรณ	-	-	-	-	-	-
56	คอมพิวเตอร์	ผศ.กาญจนา ขัติยะจักร์	-	-	-	-	✓	✓
57	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.วาสนา สันติธีรากุล	-	-	-	-	✓	✓
58	คอมพิวเตอร์	ผศ.สมรวิ อร่ามกุล	-	-	✓	✓	-	-
59	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.ภัทราพร พรหมคัตัน	-	-	-	-	✓	✓
60	คอมพิวเตอร์	ผศ.ศศิณีสภา พัชรธนโรจน์	-	-	-	-	✓	✓
61	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.พริ้มไพร วงศ์ขมภู	-	-	-	-	✓	✓
62	คอมพิวเตอร์	ผศ.ภาณุวัฒน์ สุวรรณกุล	-	-	-	-	✓	✓

ที่	ภาควิชา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ		ศึกษาต่อ		เข้าร่วม พัฒนา ตนเอง	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
63	คอมพิวเตอร์	ผศ.จุฬาวลี มณีเลิศ	-	-	-	-	✓	✓
64	คอมพิวเตอร์	ผศ.พิมพ์ชนก สุวรรณศรี	รศ.	รศ.	-	-	✓	✓
65	คอมพิวเตอร์	ผศ.พรwana รัตนชูโชค	-	-	-	-	✓	✓
66	คอมพิวเตอร์	อ.ประธาน คำจันะ	-	-	-	-	✓	✓
67	คอมพิวเตอร์	ผศ.ดร.รสลิน เพตะกร	-	-	-	-	✓	✓
68	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.พิรุฬห์ แก้วพุ้งรังษี	-	-	-	-	✓	✓
69	คอมพิวเตอร์	อ.กฤษณา เขียวมั่ง	-	-	-	-	✓	✓
70	คอมพิวเตอร์	อ.ศิริกรณ ก้นขี้	-	-	-	-	✓	✓
71	คอมพิวเตอร์	อ.ดร.ศิริพงศ์ ศิริสวัสดิ์	-	-	-	-	✓	✓
72	คอมพิวเตอร์	อ.พงศธร ฟองตา	-	-	✓	✓	-	-
73	คอมพิวเตอร์	อ.คชพันธ์ บุญคง	-	-	✓	✓	-	-
74	คอมพิวเตอร์	อ.ทัศนัท จันทร	-	-	✓	✓	-	-
75	ชีววิทยา	รศ.ดร.กัลทิมา พิชัย	-	-	-	-	✓	✓
76	ชีววิทยา	อ.อรทัย คำสร้อย	-	-	-	-	✓	✓
77	ชีววิทยา	ผศ.ดร.กิตติศักดิ์ โชติเดชานรงค์	-	-	-	-	-	-
78	ชีววิทยา	อ.ดร.วัชรีย์ หาญเมืองใจ	-	-	-	-	✓	✓
79	ชีววิทยา	อ.ดร.วิมลรัตน์ พจนไทรทิพย์	-	-	-	-	✓	✓
80	ชีววิทยา	อ.ดร.ศรัณย์ จินะเจริญ	-	-	-	-	✓	✓
81	ชีววิทยา	อ.ดร.พิษณุภาคิน ไชยมงคล	-	-	-	-	✓	✓
82	ชีววิทยา	ผศ.ดร.รุ่งนภา ทากัน	-	-	-	-	✓	✓
83	ชีววิทยา	ผศ.ดร.วีรพงษ์ จันทะชัย	-	-	-	-	✓	✓
84	ชีววิทยา	ผศ.ดร.พงษ์พันธุ์ สิ้นทเกรียงไกร	-	-	-	-	✓	✓
85	ชีววิทยา	อ.ดร.ทัตพร คุณประดิษฐ์	-	-	-	-	✓	✓
86	ชีววิทยา	อ.ดร.อดิษฐ์ จรดล	-	-	-	-	✓	✓
87	ชีววิทยา	อ.ดร.อักรสิทธิ์ บุญสงแท้	-	-	-	-	-	-
88	ชีววิทยา	อ.ดร.อ้อมหทัย ดีแท้	-	-	-	-	✓	✓
89	ชีววิทยา	อ.ดร.ณัฐธิดา สุภาหาญ	-	-	-	-	✓	✓
90	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ผศ.สุศักดิ์ นุ่มมีศรี	-	-	-	-	-	-
91	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	ผศ.ดร.ปมณห์ ภูมาศ	-	-	-	-	✓	✓
92	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.ชาญ ยอดเละ	-	-	-	-	-	-
93	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.ดร.พิมพ์วัฒน์ ธีรจิตยางกูร	-	-	-	-	✓	✓
94	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.มะลิวัลย์ พวงมณี	-	-	-	-	✓	✓

ที่	ภาควิชา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ		ศึกษาต่อ		เข้าร่วม พัฒนา ตนเอง	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
95	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.จิรสันต์ คำคุณ	-	-	-	-	✓	✓
96	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.วรางคณา สีนุธยา	-	-	-	-	✓	✓
97	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	อ.ชุตติพันธุ์ แสงโสภา	-	-	-	-	✓	✓
98	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.วิระภรณ์ ไหมทอง	-	-	-	-	✓	✓
99	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	รศ.ดร.วิไลพร ลักขมวิมานชัย	-	-	-	-	✓	✓
100	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.กฤษฎา บุญชม	-	-	-	-	✓	✓
101	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.เพ็ญศรี ประมุขกุล	-	-	-	-	✓	✓
102	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.อนิรุทธิ์ รักสุจริต	รศ.	รศ.	-	-	✓	✓
103	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.ภาคภูมิ รัตนจิรานุกุล	-	-	-	-	✓	✓
104	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.ฉัตรชัย เครืออินทร์	-	-	-	-	✓	✓
105	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.ภาณุพงษ์ หมั่นชิด	-	-	-	-	✓	✓
106	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.จิราภรณ์ ปุณยวันพรกุล	-	-	-	-	✓	✓
107	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.ภาณุพัฒน์ ชัยวร	-	-	-	-	✓	✓
108	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	อ.ดร.ชนเชษฐ์ วิชาศิลป์	ผศ.	ผศ.	-	-	✓	✓
109	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	อ.ดร.จักรกฤษ แก้วนิคม	-	-	-	-	✓	✓
110	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	อ.อาจารย์ ทองอ่อน	ผศ.	-	-	-	✓	✓
111	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.ชาญวิทย์ คำเจริญ	-	-	-	-	✓	✓
112	ฟิสิกส์และวิทยาศาสตร์ทั่วไป	ผศ.ดร.จิตรกร กรพรม	-	-	-	-	✓	✓
113	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ดร.สายหยุด มูลเพชร	-	-	-	-	✓	✓
114	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.สามารถ ใจดี	-	-	-	-	✓	✓
115	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	ผศ.ดร.สิวลี รัตนปัญญา	-	-	-	-	✓	✓
116	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ดร.รพีพร เทียมจันทร์	-	-	-	-	✓	✓
117	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ดร.วิทยา ต้นอารีย์	ผศ.	-	-	-	✓	✓
118	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ดร.มุกลินท์ แปงศิริ	-	-	-	-	✓	✓
119	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.กานต์ชัยญา แก้วแดง	-	-	-	-	✓	✓
120	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ณัฏฐา สุขสีทอง	-	-	-	-	✓	✓
121	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ฉัตรศิริ วิภาวิน	-	-	-	-	✓	✓
122	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.จันจิราภรณ์ สหพันธ์ไตรภพ	-	-	✓	✓	-	-
123	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ธำพรณ์ ไตรระภาค	-	-	-	-	✓	✓
124	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.สุพัทธ์ หลงยาหน่าย	-	-	-	-	✓	✓
125	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ไพรัช สุนทนต์	-	-	-	-	✓	✓
126	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.รัฐพรหม สันตอินทัย	-	-	-	-	✓	✓

ที่	ภาควิชา	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ทางวิชาการ		ศึกษาต่อ		เข้าร่วม พัฒนา ตนเอง	
			แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
127	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.ศศิภัญญ์ นำบุญจิตต์	-	-	-	-	-	-
128	ภาควิชาสาธารณสุขศาสตร์	อ.วีรวรรณ จันทรวง	-	-	-	-	-	-
129	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.เสริมศักดิ์ อาษา	-	-	-	-	✓	✓
130	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.เวชสวรรค์ หล้าภาส	-	-	-	-	-	-
131	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.เสริมศักดิ์ พงษ์เมษา	-	-	-	-	✓	✓
132	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.ไกรสร ลักษณะศิริ	-	-	-	-	-	-
133	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.พราวพรรณ อาสาสรรพกิจ	-	-	-	-	✓	✓
134	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ดร.นันทนัช จินตพิทักษ์	-	-	-	-	✓	✓
135	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ดร.ศิริกันยา เลาสวรรณ์	ผศ.	ผศ.	-	-	✓	✓
136	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ศीलวัตร สาร	-	-	✓	✓	-	-
137	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ณัฐชนก เอื้อตรงจิตต์	-	-	✓	✓	-	-
138	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ดร.สุชีวัน อินทุ่ง	-	-	-	-	✓	✓
139	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.รตานรี สุทธิพงษ์	-	-	-	-	✓	✓
140	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ดร.สมศักดิ์ บุญแจ้ง	-	-	-	-	✓	✓
141	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ภควดี โอสถาพร	-	-	-	-	✓	✓
142	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.นภมรินทร์ ศักดิ์สง่า	-	-	-	-	✓	✓
143	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.เจษฎาพล กิตติพัฒน์วิทย์	-	-	-	-	✓	✓
144	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ไชยเชิด ไชยนันท์	ผศ.	ผศ.	-	-	✓	✓
145	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.มนัสพันธ์ รินแสงปิ่น	ผศ.	ผศ.	-	-	✓	✓
146	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ว่าที่ ร.ต.ดร. สุวัฒน์วงศ์ พันเพ็ชร	-	-	-	-	✓	✓
147	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ประสิทธิ์ นิยมบุญมา	-	-	✓	✓	✓	✓
148	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ดร.เสาวลักษณ์ เรืองศรี	ผศ.	ผศ.	-	-	✓	✓
149	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.อริวัฒน์ วังใหม่	-	-	-	-	✓	✓
150	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.คณิศร สีนบุญ	-	-	-	-	✓	✓
151	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ผศ.ดร.สุชาติ เตชะอุดมเดช	รศ	รศ	-	-	✓	✓
152	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ดร.คุณธรรม สันติธรรม	-	-	-	-	✓	✓
153	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.ฐานันต์ คำฉิม	-	-	-	-	✓	✓
154	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อ.สิทธิกร สิทธิการกุล	-	-	-	-	✓	✓

ผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนในปีงบประมาณ 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ สูงขึ้น		ศึกษาต่อ		เข้าร่วม พัฒนา ตนเอง	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1	นางกนกวรรณ พวงลังกา	-	-	-	-		
2	นางศิริพร ปัญญาอินทร์	-	-	-	-		
3	นางอุทัยวรรณ ปันนา	-	-	-	-	✓	✓
4	นายประสาท ธรรมชัย	-	-	-	-		
5	นางผดุง อีปุ่น	-	-	-	-		
6	นางสุภาพร ปิณฑนติก	-	-	-	-		
7	นางสาวนิพิชฌน์ เป็ญจกรรณ์	-	-	-	-	✓	✓
8	นางสาวกรกมล พรหมายน	-	-	-	-	✓	✓
9	นายมงคล กันทะป้อ	-	-	-	-		
10	นางสาวอมลรัศม์ จันทรแก้ว	-	-	-	-		
11	นางสาวนิตยา เสนดี	-	-	-	-		
12	นางรุ่งทิพา แซ่แต้	-	-	-	-		
13	นางณัฏฐนันท์ เรียบเรียง	-	-	-	-		
14	นางกมลพรรณ เมืองมา	-	-	-	-	✓	✓
15	นางจันทร์จิรา สมจิต	-	-	-	-	-	-
16	นายเจษฎา มีทรัพย์			-	-	-	-
17	นายทองศักดิ์ ปารมีศรี	-	-	-	-	✓	✓
18	นางสาวศิริลักษณ์ นพคุณ	-	-	-	-	-	-
19	นางสาวทัศนีย์ ไชยอ้อย	-	-	-	-	-	-
20	นายวิทยา มาบุญธรรม	-	-	-	-	-	-
21	นายกริธา ปิณฑนติก	-	-	-	-	-	-
22	นางณัฐพร ปิงมูลทา	-	-	-	-	-	-
23	นางสาวมัตติกา ฝั้นมงคล	-	-	-	-	-	-
24	นางสาวอัจฉรา คำฝั้น	-	-	-	-	-	-
25	ว่าที่ร้อยตรีหญิงลักษณาราศ์ คำรส	-	-	-	-	-	-
26	นางสาวจารุวรรณ พากเพียร	-	-	-	-	-	-
27	นายพิชิต พรหมแสนใจ	-	-	-	-	✓	✓
28	นายธีรพันธุ์ แซ่ซัง	-	-	-	-	-	-
29	นายธงชัย ศรีตะปัญญะ	-	-	-	-	✓	✓
30	นายไมตรี มูลกันทา	-	-	-	-	-	-
31	นายพงษ์ชนะ ชูติมา	-	-	-	-	-	-
32	นายจาดรนต์ สมบุญไชย	-	-	-	-	-	-
33	นายกิตติ เขียวทอง	-	-	-	-	-	-