



รายงานสรุปผล

โครงการฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานที่ได้รับคัดเลือกให้ไปทำงานสาธารณรัฐ เกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) พ.ศ. 2566 รุ่นที่ 9-12

1. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า การเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีความสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต้นทางรวมทั้งประเทศปลายทาง ทั้งนี้เพราะแรงงานที่เหล่านี้นั้น มักจะส่งเงินตราต่างประเทศที่ได้รับจากการทำงานกลับมายังครอบครัวเป็นจำนวนมาก แม้ว่ามูลค่าของรายได้ที่แรงงานไทยส่งกลับประเทศนั้นมีสัดส่วนที่น้อยกว่าเมื่อเทียบกับมูลค่าของสินค้าส่งออก แต่รายได้ส่วนนี้นับว่ามีความสำคัญในการเพิ่มมูลค่าเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจของประเทศ ปัจจุบันการเดินทางหรือการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ ดูเหมือนจะเป็นทางเลือกที่ง่ายและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากช่วยลดจำนวนคนว่างงานภายในประเทศลงระดับหนึ่ง โดยปัจจัยสำคัญที่ทำให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศก็ยังคงมีปัจจัยส่วนใหญ่มาจากการผลตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้น และต้องการหาประสบการณ์ รวมทั้งในเรื่องของความสะดวก อันเนื่องมาจากการมีเครือข่ายจัดหางานทั้งในประเทศต้นทางและประเทศปลายทาง ตลอดจนความชัดเจนของนโยบายและมาตรการด้านแรงงานของประเทศต้นทางและประเทศปลายทางก็ยังคงมีผลอย่างมากต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงาน

ในช่วงปีที่ผ่านมา มีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในแถบภูมิภาคเอเชียเพิ่มมากขึ้น จากสถิติจำนวนแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ ของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (ตุลาคม 2561) พบว่าประเทศที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ประเทศไต้หวัน จำนวน 11,057 คน ในขณะที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน ณ ประเทศเกาหลีใต้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องมากขึ้น และในปี พ.ศ.2561 มีจำนวนมากถึง 5,093 คน แต่ทั้งนี้ยังพบว่ามีแรงงานไทยจำนวนหนึ่งที่ได้รับคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติแต่ยังขาดคุณสมบัติทางด้านภาษาและวัฒนธรรม ส่งผลให้คนกลุ่มนี้ถูกตัดโอกาสในการทำงานยังต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ที่ได้พัฒนาหลักสูตรและการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ด้วยการประสานความร่วมมือสถาบันอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศในการแลกเปลี่ยนความรู้

และวัฒนธรรม เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ การวิจัย การบริการความรู้ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นเอกลักษณ์และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ เพื่อมุ่งเน้นให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีพันธกิจในการให้บริการวิชาการ โดยเน้นเรื่องการส่งเสริมและเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับประชาชนที่อยู่ทั้งในและนอกระบบการจัดการเรียนการสอน เพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาและส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ประกอบกับมีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาเกาหลีที่เปิดสอนเป็นแห่งแรกของจังหวัดเชียงใหม่และในเขตภาคเหนือ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 มานานกว่า 10 ปี ซึ่งมีอาจารย์ผู้สอนภาษาเกาหลีทั้งชาวไทยที่มีความเชี่ยวชาญในการสอนและอาจารย์เจ้าของภาษาโดยตรง อีกทั้งยังมีศูนย์เกาหลีศึกษาที่คอยอำนวยความสะดวกให้นักศึกษาได้เรียนรู้และศึกษาภาษาเกาหลีและวัฒนธรรม รวมถึงได้รับการสนับสนุนจาก Hankuk University of Foreign Studies ตามโครงการความร่วมมือทางวิชาการ โดยมีศาสตราจารย์ชาวเกาหลี 3 ท่าน คือ 1) Prof. Dr. Chong-Kuen Won 2) Prof. Dr. Hung Kyu Kim และ 3) Prof. Dr. Byung-Do Lee มาให้คำปรึกษาหารือในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาเกาหลี ดังนั้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ จึงมีความพร้อมในทุกๆ ด้านในการเป็นสถานฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมเกาหลีสำหรับคนหางานที่ได้รับคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาและวัฒนธรรมเกาหลีแก่บุคคลคนหางานที่ได้รับคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)
- 2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสื่อสารภาษาเกาหลีและนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการทำงานให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สนใจในการเตรียมพร้อมไปทำงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 21 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80
เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจภาษาและวัฒนธรรมเกาหลีเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80
เชิงเวลา : โครงการเสร็จตามเวลาที่กำหนด	45 ชั่วโมง

5. สถานที่ดำเนินงาน/วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ

ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ รุ่นที่ 9 – 12

6. กิจกรรมและแผนการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	แผนการดำเนินงาน
1. วางแผนการดำเนินงาน (Plan) - ประชุมวางแผนเตรียมความพร้อมการจัดกิจกรรม	กรรมการ จำนวน 1 ชุด	พ.ศ. 2566
2. ดำเนินการ (Do) หัวข้อการอบรม : 1 ปฐมนิเทศผู้อบรมและปรับพื้นฐานภาษาเกาหลี 2 การใช้ชีวิตประจำวัน 3 การถามเกี่ยวกับเวลา 4 การพูดคุยเกี่ยวกับตารางเวลา 5 การถามเกี่ยวกับสภาพอากาศและการระวังภัยทางธรรมชาติ 6 การถามทางและการอ่านป้ายบอกทาง 7 การแสดงความต้องการพื้นฐาน 8 การทำธุรกรรมที่ประโยชน์ 9 ความเข้าใจด้านวัฒนธรรม 10 ส่วนต่างๆของร่างกายและคำศัพท์เกี่ยวกับโรงพยาบาล 11 การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในที่ทำงาน 12 การพูดคุยเกี่ยวกับสถานที่ทำงาน 13. การทำธุรกรรมที่ธนาคาร 14. กฎหมายแรงงานและการร้องทุกข์ 15. การเรียนรู้เกี่ยวกับคู่มือ คำเตือน คำสั่งต่าง ๆ และความปลอดภัยในการทำงาน	ผู้เข้ารับการอบรม ประมาณ 30 คน/ รุ่น	พ.ศ. 2566
3. สรุปและประเมินผล (Check) - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	รายงาน จำนวน 1 เล่ม	พ.ศ. 2566
4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง (Act) - นำผลการดำเนินโครงการไปพัฒนาปรับปรุงการจัดโครงการครั้งต่อไป	ประชุม จำนวน 1 ครั้ง	พ.ศ. 2566

7. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผลผลิต (Output)

- 1) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับคัดเลือกไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS)
- 2) ผู้เข้ารับการอบรมได้เตรียมความพร้อมด้านภาษาและวัฒนธรรมเกาหลี
- 3) ได้ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานของประเทศให้มีความเข้มแข็ง

7.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ผู้เข้าอบรมได้ใช้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษาและวัฒนธรรมของประเทศเกาหลีในอาชีพ

7.3 ผลกระทบ (Impact)

- 1) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถพัฒนารายวิชาและปรับปรุงหลักสูตรเกี่ยวกับภาษาเกาหลี
- 2) แรงงานของประเทศสามารถแข่งขันได้ในระดับนานาชาติ

8. ภาพกิจกรรม





