



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

ที่ ๕๐๓/๒๕๖๗

เรื่อง การแต่งตั้งและการให้ได้รับค่าจ้างตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๕ (ก) (๑) (๑.๒) และ (๑.๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย
ราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๕ (ก) (๑) (๑.๒)
และ (๑.๓) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓.๑.๔
ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๓๗ ประกอบกับระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วย อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย และรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย รายละเอียด
ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มณีโกศล)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกมลรัตน์ สuanใจจาง)
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

